

*Notiziario Sindacale
del 28 ottobre 2024*

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Sommario:

- *Incontro sull'AFAM: MUR e OO.SS. sull'avvio del nuovo anno accademico 2024-2025 dei Conservatori di Musica, delle Accademie di Belle Arti, dell'Accademia Nazionale d'Arte Drammatica, dell'Accademia Nazionale di Danza e degli Istituti di Industrie Artistiche*
- *Scuole Non Statali: AGIDAE - Imminente la sottoscrizione del nuovo CCNL per le Università Pontificie e le Facoltà Ecclesiastiche*
- *Pensionandi & Pensionati - Schede di approfondimento*

* INCONTRO SULL'AFAM: MUR E OO.SS. SULL'AVVIO DEL NUOVO ANNO ACCADEMICO 2024-2025 DEI CONSERVATORI DI MUSICA, DELLE ACCADEMIE DI BELLE ARTI, DELL'ACCADEMIA NAZIONALE D'ARTE DRAMMATICA, DELL'ACCADEMIA NAZIONALE DI DANZA E DEGLI ISTITUTI DI INDUSTRIE ARTISTICHE

Si è tenuta in data 24 ottobre 2024, una lunga riunione con la Direzione Generale del Ministero dell'Università e della Ricerca, sull'AFAM, in accoglimento della richiesta dello SNALS-CONFISAL, unitamente alle altre OO.SS. rappresentative del Settore.

Tale riunione ha avuto il seguente Ordine del Giorno:

- indicazioni sulle modalità di reclutamento a tempo determinato del personale docente, sulle proroghe in servizio, sulla validità delle graduatorie d'istituto e sulle procedure di individuazione di graduatorie di altri istituti e nuovi bandi per il reclutamento a tempo determinato;
- decreti di approvazione modifiche piante organiche;
- stabilizzazione personale tecnico amministrativo facoltà assunzionali.

Per il Ministero hanno preso parte: la Dott.ssa Marcella Gargano, Direttore Generale delle Istituzioni della Formazione Superiore, la Dott.ssa Sara Lorenzon, nuova Dirigente dell'Ufficio VI della Direzione Generale, e la Responsabile per le relazioni sindacali Afam, Dott.ssa Emanuela Di Giacomo Russo.

La delegazione SNALS CONFISAL ha espresso il benvenuto alla Dott.ssa Lorenzon augurandole un buon lavoro e assicurando l'assidua presenza e la partecipazione attiva e propositiva del Sindacato, in continuità con le buone relazioni e il proficuo lavoro svolto negli ultimi anni.

Lo SNALS – CONFISAL ha sollecitato l'emanazione urgente di una nota ministeriale sull'avvio del nuovo anno accademico 2024/2025 che contenesse precisazioni chiare ed inequivocabili alle Istituzioni AFAM (Conservatori e Accademie) sulla validità delle graduatorie e sulle proroghe in servizio del personale docente precario, onde evitare difformità e disfunzionalità circa l'adozione delle procedure di reclutamento.

L'Amministrazione ha prontamente risposto che emetterà una nota con la quale sarà chiarito che si dovrà procedere in continuità con le indicazioni già definite lo scorso anno. Pertanto, nelle more della chiusura delle procedure concorsuali in atto nelle Sedi istituzionali AFAM si dovrà procedere, come di consueto, con la stipula di contratti limitati con la clausola "fino ad avere titolo".

L'Amministrazione ha anche opportunamente ribadito che le graduatorie di istituto utilizzabili sono quelle il cui bando prevedeva la validità per l'a.a. 2024/2025 e che, di

conseguenza, le graduatorie di istituto scadute non possono essere ulteriormente prorogate, ad eccezione di assenza di graduatorie in corso di validità sul territorio nazionale; ne caso, quindi, di accertata assenza di graduatorie in corso di validità per il Settore Artistico Disciplinare (SAD) relativo all'insegnamento oggetto di reclutamento, potranno essere eccezionalmente prorogati, fino all'individuazione dell'avente titolo, i contratti in essere nell'attuale anno accademico 2023-2024 per l'anno accademico 2024-2025, solo ove siano in atto o siano state bandite le nuove procedure di reclutamento (graduatorie di istituto, concorsi ex D.M. 180, concorsi riservati).

Nel caso in cui un'Istituzione sia privo di graduatoria interna e debba ricorrere a graduatorie di altre istituzioni, i criteri di scelta dovranno essere definiti con chiarezza dai Consigli Accademici ai sensi del Contratto Nazionale, tenendo conto delle graduatorie più recenti e territorialmente più vicine all'istituzione che intende utilizzarle. Tali criteri e scelte devono essere resi pubblici al fine dell'attivazione di una procedura trasparente e scevra da difformità, disparità di trattamento e abusi.

Relativamente all'emanazione dei decreti relativi alle dotazioni organiche delle istituzioni l'Amministrazione ha comunicato che il ritardo è dovuto all'approvazione da parte degli altri enti che sono interessati dalla procedura di approvazione, nella fattispecie il Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) e il Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio, ma che la procedura è in via di risoluzione, pertanto, a breve, dovrebbero essere emanati i decreti.

ACCOMPAGNATORI AL PIANOFORTE – ACCOMPAGNATORI AL CLAVICEMBALO – TECNICI DI LABORATORIO – MODELLI VIVENTI

In riferimento alle procedure concorsuali riferite alle nuove figure tecniche, come definite nel CCNL e particolarmente nel CIN AFAM e nello specifico D.M. 430 del 9.2.2024, l'Amministrazione ha confermato che, nelle more del completamento dell'iter della definizione delle nuove piante organiche (di fatto, già attribuite) le Istituzioni possono assumere con contratto a tempo determinato. È stato precisato, altresì, che l'eventuale rinuncia alla proposta dell'incarico a tempo determinato non pregiudicherebbe il diritto acquisito relativo al concorso superato e, quindi, la successiva individuazione e assegnazione della nomina a tempo indeterminato.

Si ribadisce che le facoltà assunzionali per l'assunzione in ruolo del personale docente, pari a complessive 205 unità, sono già state ripartite tra le istituzioni ed assegnate loro con decreto dirigenziale n. 9114 del 25 giugno 2024.

Verosimilmente entro il mese dicembre 2024, dovrebbero concludersi anche le procedure di stabilizzazione del personale tecnico-amministrativo; le facoltà assunzionali per questo personale, pari a complessive 109 unità, saranno assegnate alle istituzioni non appena sarà stata effettuata la ricognizione degli aventi titolo alla stabilizzazione, verificata la sussistenza dei prescritti requisiti e le loro anzianità di servizio in modo da avere graduatorie coerenti con la normativa vigente.

In merito alla questione del servizio degli Accompagnatori al Pianoforte degli Accompagnatori al Clavicembalo per complessive ore 36 settimanali (24 di servizio nelle classi e 12 di preparazione) lo SNALS CONFASAL ha richiamato quanto definito nel CCNL e più specificamente nel CIN AFAM, nelle cui sedi di contrattazione il nostro Sindacato ha ampiamente discusso sulle esigenze istituzionali di tali figure, sulla loro necessaria specializzazione nei vari repertori professionali: è pacifico che gli accompagnatori debbano svolgere il loro servizi per 24 ore a supporto della didattica e che le 12 ore di preparazione debbano essere svolte in modo autonomo senza obbligo di presenza. Le mansioni sono strettamente legate alle attività didattiche e di produzione e funzionali ad esse, pertanto non potranno essere utilizzati diversamente.

Circa la competenza alla firma degli accordi per lo svolgimento dello smart working, si è richiamato il contenuto di una nota ministeriale dello scorso anno (prot. 3127 del 23.3.2023) che attribuisce al Direttore la sottoscrizione dei contratti di lavoro sia del personale docente che dei tecnici-amministrativi in quanto organo con competenze anche gestionali; pertanto, anche gli accordi per lo smart working sono di pertinenza del Direttore, eventualmente controfirmati dal Direttore amministrativo.

Lo SNALS – CONFISAL ha sollecitato, inoltre, la convocazione dell'Organismo paritetico per l'Innovazione dell'AFAM, che già costituito con Decreto della Segreteria Generale del Ministro n.177 del 13 febbraio 2024, si è insediato nel maggio 2024, proposto tavoli tematici e componenti, ma non è stato più convocato. In questo delicato momento di trasformazione e di evoluzione del Sistema AFAM, lo SNALS CONFISAL ritiene che l'Organismo per l'Innovazione assuma un'importanza storica, quindi, non trascurabile.

Abbiamo poi posto l'attenzione su alcune problematiche che riteniamo particolarmente rilevanti per il settore: la trasparenza, il rispetto delle competenze gestionali nelle istituzioni e l'accesso alla nuova piattaforma informatica che censisce il personale AFAM.

Lo SNALS CONFISAL ha chiesto al Ministero di vigilare attivamente sulle procedure concorsuali in essere, sull'obbligo di pubblicazione dei bandi concorsuali e sui bandi delle graduatorie sul sito Cineca del Ministero e all'albo pretorio delle istituzioni nei tempi e modi corretti per un obbligo di trasparenza amministrativa ed istituzionale al fine di dare la massima pubblicità a tutti gli interessati, così come della pubblicazione puntuale dei verbali degli organi istituzionali, che spesso non vengono pubblicati o pubblicati con molto ritardo, a discapito della funzionalità, del *modus operandi*, della trasparenza e dell'immagine delle stesse istituzioni.

Lo SNALS CONFISAL ha assicurato che avrebbe segnalato eventuali operazioni difformi dal dovere di pubblicità e trasparenza degli atti e delle procedure al Ministero, come nel passato, senza sconti per nessuno.

* SCUOLE NON STATALI: AGIDAE - IMMINENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL NUOVO CCNL PER LE UNIVERSITÀ PONTIFICIE E LE FACOLTÀ ECCLESIASTICHE

Martedì 22 ottobre 2024, in Roma, presso la sede nazionale dell'AGIDAE (Associazione Gestori Istituti Dipendenti dall'Autorità Ecclesiastica), le delegazioni sindacali SNALS-CONFISAL, FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, CISL-UNIVERSITÀ e SINASCA (Assente la UIL-Scuola-RUA) hanno incontrato la delegazione datoriale AGIDAE per proseguire la discussione sul rinnovo del CCNL delle Università Pontificie (Facoltà Ecclesiastiche; Istituti Universitari Ecclesiastici; Istituti Superiori delle Scienze Religiose; Seminari Maggiori; Istituti di Alta Formazione; Istituti di Formazione Universitaria ed Accademica; Istituti, Centri e Associazioni di Ricerca e Formazione Superiore ed altri Istituti Affiliati). Le Parti intervenute sono riuscite a concordare e/o confermare la totalità degli articoli contrattuali, resta un'ultima revisione formale dei riferimenti normativi in essere tra questo contratto ed il CCNL AGIDAE SCUOLA, revisione affidata ad un'apposita commissione che sicuramente concluderà i suoi lavori nel giro di poche settimane. Questa situazione prelude logicamente alla definitiva sottoscrizione del nuovo CCNL prima della fine dell'anno in corso.

Vi terremo puntualmente informati sugli ulteriori sviluppi della trattativa.

* PENSIONANDI & PENSIONATI - SCHEDE DI APPROFONDIMENTO

Scheda n. 128-24 - Richiesta certificazione APE SOCIALE 2024 (c.d. Invio tardivo) scade il 30/11/2024 con possibile cessazione dal 01/09/2025

Scade alle ore **23.59 del 30/11/2024** il termine per presentare **domanda on line all'INPS di certificazione diritto a APE SOCIALE 2024, c.d. INVIO TARDIVO** con possibile cessazione dal 01/09/2025.

Interessa i seguenti dipendenti scuola:

- **chi assiste un parente con Handicap grave (art.3 -comma 3- legge 104)**
- **chi ha una invalidità pari o superiore al 74%**
- **docenti scuola dell'infanzia e primaria (lavoro gravoso).**

Nella scheda n.128-24 vengono descritte le condizioni e la documentazione richiesta per farsi riconoscere tale beneficio.

Serve allegare alla richiesta il **Mod. AP148 e non il Mod. AP 116**. Inoltre per evitare il rigetto della richiesta il mod. AP148 deve contenere il documento di riconoscimento del Dirigente scolastico che ha firmato lo stesso mod. AP148.

Si ricorda infine che l'APE SOCIALE 2024 per il comparto SCUOLA interessa i docenti SCUOLA DELL'INFANZIA E DELLA SCUOLA PRIMARIA.

Scheda n. 129-24 - Richiesta certificazione PENSIONE" PRECOCI" QUOTA 41 2024 (c.d. Invio tardivo) scade il 30/11/2024 con possibile cessazione dal 01/09/2025
Scade alle **ore 23.59 del 30/11/2024** il termine per presentare domanda on line all'INPS di **certificazione diritto PENSIONE "PRECOCI" QUOTA 41 2024, c.d. INVIO TARDIVO** con possibile cessazione dal 01/09/2025.

Interessa i seguenti dipendenti scuola che abbiano **almeno 12 mesi di contributi di lavoro effettivo prima del 19° anno età** e almeno una delle seguenti condizioni:

- **chi assiste un parente con Handicap grave (art.3-comma 3- legge 104)**
- **chi ha una invalidità pari o superiore al 74%**
- **SOLO docenti scuola dell'infanzia NON primaria (lavoro gravoso).**

Nella scheda n.129-24 vengono descritte le condizioni e la documentazione richiesta per farsi riconoscere tale beneficio. **Serve allegare alla richiesta il Mod. 116**. Inoltre per evitare il rigetto della richiesta il mod. AP116 deve contenere il documento di riconoscimento del Dirigente scolastico che ha firmato lo stesso mod. AP116.

Scheda n. 130-24 - Attività "gravose" scuola 2024 ai fini richiesta "tardiva" certificazione APE SOCIALE 2024 e PENSIONE PRECOCI 2024

A COMPLETAMENTO di quanto indicato nelle precedenti SCHEDE in merito alle **attività "GRAVOSE"** vengono ora descritte **le attività in ambito scolastico considerate dalle leggi vigenti come gravose e che comportano "VANTAGGI" per l'accesso al relativo beneficio.**

Interessa i dipendenti scuola che avendo raggiunti i relativi requisiti entro il 31/12/2024 non hanno inviato la richiesta "normale" entro il 01/03/2024 per pensione precoci quota 41 e il 31/03/2024 per APE SOCIALE.

Si ricorda agli aventi diritto che **scade il 30/11/2024 ore 23.59 l'invio cd. "tardivo"** della richiesta di certificazione relativo beneficio.

Nella scheda n.130-24 viene precisato che:

- l'insegnamento nella scuola dell'infanzia è attività gravosa per APE SOCIALE e PENSIONE ANTICIPATA PRECOCI;
- l'insegnamento nella scuola primaria è attività gravosa **SOLO** per APE SOCIALE;
- il servizio di collaboratore scolastico **NON** è attività gravosa.

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Stefania Belgini