

*Notiziario Sindacale  
del 9 ottobre 2024*

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado  
LORO SEDI

Sommario:

- *Bonus di 500 euro anche al personale ATA. Elvira Serafini (Snals Confsal): Occorre eliminare l'insostenibile discriminazione nei confronti del personale ATA*
- *Primo incontro al MIM sul rinnovo del CCNI sulla mobilità del personale docente, educativo ed A.T.A. per il triennio 2025/26 - 2027/28*
- *ARAN: Sottoscritte le sequenze contrattuali settore Università e AOU*
- *Procedura di "interpello" art. 13, c. 23 OM 88/24: Precisazioni MIM*

\* BONUS DI 500 EURO ANCHE AL PERSONALE ATA. ELVIRA SERAFINI (SNALS CONFSAL): OCCORRE ELIMINARE L'INSOSTENIBILE DISCRIMINAZIONE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE ATA

**Bonus di 500 euro anche al personale ATA.**

***Elvira Serafini (Snals Confsal): Occorre eliminare l'insostenibile discriminazione nei confronti del personale ATA.***

**Roma 8 ott. 2024** – È giunto il momento di mettere la parola "fine" all'assurda situazione che vede il personale ATA nella condizione di non poter fruire dei vantaggi della *Carta* docenti offerti al restante personale della scuola.

Mentre da più parti si propone astrattamente la valorizzazione del personale ATA, a fronte del ridisegno in chiave specialistica dei profili professionali, lo Snals Confsal ritiene sia giunto il momento di adottare decisioni concrete e immediate per dotare i Dsga, gli assistenti amministrativi e tecnici e i collaboratori scolastici di un adeguato credito per sviluppare le rispettive professionalità. Al pari dei docenti, gli ATA, gravati da compiti sempre più complessi e che richiedono competenze in continua evoluzione, hanno la necessità, per svolgere in maniera adeguata le proprie mansioni, di disporre, senza sopportarne i costi, degli strumenti formativi e tecnici in grado di sostenere e potenziare il loro aggiornamento professionale. L'estensione al personale ATA di ruolo e con incarico annuale, nonché ai docenti con incarico annuale e fino al termine delle attività didattiche, del *Bonus* di cui dispone da quasi un decennio il restante personale di ruolo della scuola è ormai da considerare doveroso oltre che rispettoso degli elementari principi di parità e non discriminazione dei lavoratori.

Lo Snals Confsal si adopererà con tutte le energie possibili, anche per eliminare definitivamente il contenzioso che si generato negli ultimi tempi affinché al personale ATA e ai docenti precari sia riconosciuto lo stesso *Bonus* previsto dalla *Carta* docenti.

Il Segretario Generale  
(Elvira Serafini)

\* PRIMO INCONTRO AL MIM SUL RINNOVO DEL CCNI SULLA MOBILITÀ DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED A.T.A. PER IL TRIENNIO 2025/26 - 2027/28

Si è svolto, in data odierna, al MIM, il primo incontro di contrattazione per il rinnovo del CCNI della mobilità del personale docente, educativo ed A.T.A. per il triennio 2025/26, 2026/27, 2027/28.

In apertura di riunione l'Amministrazione ha concordato con le OO.SS. presenti al tavolo un piano di incontri per lo svolgimento dei lavori di due incontri a settimana. Per la prossima settimana è previsto un solo incontro nella giornata di martedì 15 per iniziare l'analisi delle parti del contratto comuni a tutto il personale.

La delegazione dello SNALS-Confsal ha subito evidenziato la necessità di semplificare il testo del contratto senza, però, privarlo delle note esplicative, molto utili per l'applicazione degli istituti normativi richiamati nel contratto stesso, nonché quella di aggiornare le tabelle di valutazione dei titoli per adeguarle alle norme vigenti ed alle nuove situazioni.

Ha, poi, posto come pregiudiziale l'eliminazione di tutti i vincoli triennali alla mobilità a domanda, che, imposti per via legislativa, danneggiano il personale docente e rappresentano una ingiustizia grave ed inaccettabile, peraltro senza alcun concreto vantaggio per la continuità didattica e per il sistema scuola in generale.

Vi terremo informati sui prossimi incontri.

\* ARAN: SOTTOSCRITTE LE SEQUENZE CONTRATTUALI SETTORE UNIVERSITÀ E AOU

In data odierna presso la nuova sede ARAN, dopo un lungo negoziato durato diversi mesi, sono state sottoscritte tutte le sequenze contrattuali relative al settore Università e Aziende Ospedaliere Universitarie di cui all'art.178 del CCNL dell'Istruzione e Ricerca stipulato il 18.01.2024., le c.d. *code contrattuali* relative al personale delle Aziende Ospedaliere Universitarie, ai CEL, al Tecnologo Universitario a tempo indeterminato e al contratto di ricerca.

\* PROCEDURA DI "INTERPELLO" ART. 13, C. 23 OM 88/24: PRECISAZIONI MIM

Il MIM-DGPER, con nota prot. 160706 del 9-10-2024, avente per oggetto: "*procedura di "interpello" di cui all'articolo 13, comma 23, dell'ordinanza ministeriale 16 maggio 2024, n. 88 - precisazioni*", fornisce precisazioni in merito a quesiti relativi alle modalità di gestione della procedura indicata all'oggetto.

*Cordiali saluti.*

Il Segretario Provinciale  
Stefania Belgini